

МБОУ «Меркуловская СОШ»

Принято общим  
собранием трудового  
коллектива протокол № 1  
от 25.01.2022

Утверждено  
директор МБОУ «Меркуловская СОШ»  
\_\_\_\_\_ С.С. Шапошникова  
приказ от 28.03.2022 №77

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке и условиях установления выплаты за качество  
выполняемых работ работникам  
МБОУ «Меркуловская СОШ»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях установления выплаты за качество выполняемых работ работникам МБОУ «Меркуловская СОШ» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением администрации Шолоховского района Ростовской области от 28.10.2021 г. № 795 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Шолоховского района».

- Приказом Отдела образования Администрации Шолоховского района от 30.11.2021 года № 312 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Шолоховского района», в целях материального стимулирования работников МБОУ «Меркуловская СОШ».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ работникам МБОУ «Меркуловская СОШ» с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

1.3. Расходы, связанные с выплатой за качество выполняемых работ работникам МБОУ «Меркуловская СОШ» производятся счет средств бюджета и внебюджетных источников.

1.4. Выплаты за качество выполняемых работ работникам МБОУ «Меркуловская СОШ» устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

## **Раздел 2. Порядок, основания и условия установления выплаты за**

### **качество выполняемых работ работникам МБОУ «Меркуловская СОШ»**

2.1. Выплата за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

2.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается приказом директора МБОУ «Меркуловская СОШ» и выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения, в соответствии с настоящим Положением.

2.3. Размер выплаты за качество выполняемых работ может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

2.4. Выплата за качество выполняемых работ не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

## **ОСНОВАНИЯ:**

<b>Наименование должности</b>	<b>Основание для выплаты надбавки за качество выполняемых работ</b>
Педагогические работники	<p>достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения</p> <p>подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня</p> <p>участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов</p> <p>проведение уроков высокого качества</p> <p>использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий</p> <p>участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)</p> <p>За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности. организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся</p> <p>снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних</p> <p>снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины</p> <p>снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций</p> <p>высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)</p>
Заместители директора по УР, ВР	<p>выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы</p> <p>высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса</p> <p>высокий уровень организации и проведения итоговый и промежуточной аттестации учащихся</p> <p>качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)</p> <p>высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы</p>
Заместитель директора по	обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы

АХЧ	обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, а также обеспечение бесперебойной работы систем коммуникации
Педагог-психолог	результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля
Библиотекарь	пропаганда чтения как формы культурного досуга участие в общешкольных и районных мероприятиях оформление тематических выставок
Водитель	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта обеспечение безопасной перевозки детей, отсутствие ДТП, замечаний
Обслуживающий персонал	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, оперативность выполнения заявок по устраниению технических неполадок

Согласовано

Представитель работников

---

М.П. Ульянов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 64075045638428745403327213019230093705736652743

Владелец Шапошникова Светлана Сергеевна

Действителен С 27.04.2024 по 27.04.2025