

Приложение № 8
к Коллективному договору

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение «Меркуловская СОШ»

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
МБОУ «Меркуловская СОШ»
протокол №1 от 25.01.2022

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «Меркуловская СОШ»
_____ С.С.Шапошникова
приказ от 28.03.2022 №77

ПОЛОЖЕНИЕ
о надбавке за интенсивность и высокие результаты работы
педагогическим работникам МБОУ «Меркуловская СОШ»

2022год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке результативности и качества работы педагогических работников МБОУ «Меркуловская СОШ» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 г. № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»;
- Постановлением администрации Шолоховского района Ростовской области от 28.10.2021 г. № 795 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Шолоховского района».
- Приказом Отдела образования Администрации Шолоховского района от 30.11.2021 года № 312 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Шолоховского района»

1.2. Положение определяет порядок и условия выплат надбавок за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательной деятельности педагогическим работникам МБОУ «Меркуловская СОШ».

1.3. Основным критерием, влияющим на размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, является достижение пороговых значений критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогического работника.

1.4. Цель оценки результативности деятельности педагогических работников – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

1.5. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности.

1.6. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогического работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития учреждения.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников МБОУ «Меркуловская СОШ»

2.1. Размеры, порядок и условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательной деятельности определяются Положением об оплате труда МБОУ «Меркуловская СОШ», Коллективным договором и другими локальными актами образовательной организации.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат – дифференциация оплаты труда педагогического работника в зависимости от качества трудовой деятельности, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Основанием для оценки результативности деятельности педагогического работника служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад педагогического работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни МБОУ «Меркуловская СОШ».

2.4. Портфолио заполняется каждым педагогическим работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогического работника на основе его личного портфолио в МБОУ «Меркуловская СОШ» приказом директора создается Комиссия, состоящая из 5-7 представителей администрации, первичной профсоюзной организации и членов педагогического коллектива.

2.6. Комиссия действует на основании настоящего Положения, утвержденного директором МБОУ «Меркуловская СОШ» и согласованного с председателем первичной профсоюзной организации.

2.7. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.8. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательной организации. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.9. В установленные приказом директора МБОУ «Меркуловская СОШ» сроки (за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в комиссию собственные портфолио с заполненным

собственноручно оценочным листом (приложение к Положению), содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.10. Определяются следующие отчетные периоды:

- январь, февраль, март, апрель, – (выплаты производятся с 1 мая по 31 августа);
- май, июнь, июль, август, – (выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря);
- сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь, – (выплаты производятся с 1 января по 30 апреля).

2.11. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных оценочных листов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников.

2.12. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- предоставление оценочных листов в комиссию до 10 числа отчетного периода;
- рассмотрение представленных материалов до 15 числа отчетного периода;
- с 16 по 19 число отчетного периода педагогический работник может обратиться в комиссию с апелляцией, аргументировано изложив, с какими оценками результативности труда он не согласен;
- до 21 числа отчетного периода итоговая ведомость передается в МАУ Шолоховского района РЦ ОУ для начисления заработной платы.

2.13. Результаты экспертной оценки оформляются комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагогического работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.14. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику и утверждается приказом директора.

2.15. Один, набранный балл соответствует 1% ставки заработной платы педагогического работника.

2.16. При достижении показателя суммарной оценки эффективности деятельности менее 15 баллов надбавка за результативность и качество работы не выплачивается.

2.17. Количество баллов одного педагогического работника для получения максимальной надбавки за результативность и качество работы не должно превышать 55 баллов.

2.18. В случае несогласия с итоговым баллом, педагогический работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.19. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление и дать письменное или устное (по желанию педагогического работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.20. Не производятся выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса следующим категориям педагогических работников:

- педагогическим работникам, работающим на условиях внешнего совместительства;
- не проработавшим отчетный период, установленный для назначения выплат за интенсивность и высокие результаты работы (за исключением, документально подтвержденных, периодов нетрудоспособности работников, нахождении их в командировках по заданию работодателя, на курсах повышения квалификации при соответствующем наличии оценочных баллов за остальной период деятельности);
- педагогическим работникам, имеющим дисциплинарное взыскание;
- педагогическим работникам, имеющим обоснованные письменные жалобы.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников МБОУ «Меркуловская СОШ» и действует до принятия нового.

3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы.

3.3. Вновь принятым педагогическим работникам надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по истечении первого отчетного периода их работы в МБОУ «Меркуловская СОШ».

3.4. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть сокращен в условиях сокращения бюджетного финансирования приказом руководителя образовательной организации по согласованию с Отделом образования администрации Шолоховского района.

Приложение 1
к Положению
о выплатах надбавки за результативность
и качество работы по организации
образовательной деятельности
педагогическим работникам МБОУ
«Шолоховская гимназия»

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения утвержденных критериев оценки результативности и качества работы
за _____ 20__ г.

ФИО _____

Должность _____

Образование _____

Стаж работы в данной должности _____

Квалификационная категория _____

Наименование критерия	Утвержденная шкала баллов	Выполнено (оценка работника)	Утверждено комиссией
1.....			
2.....			
3.....			
4.....			
5.....			
6.....			
.....			
.....			
ИТОГО			

Размер утвержденной надбавки за результативность и качество работы _____

Председатель Комиссии _____

Члены Комиссии _____

С результатами решения Комиссии ознакомлен: _____

Приложение 1
к Положению
о выплатах надбавки за
результативность и качество работы
по организации образовательной
деятельности педагогическим
работникам МБОУ «Шолоховская
гимназия»

«РАССМОТРЕНО» на заседании предметного МО _____ количество баллов _____ / _____ /	«СОГЛАСОВАНО» с комиссией по распределению надбавок _____ количество баллов председатель комиссии _____ Фомичева С.С. члены комиссии _____ Кривоносова И.Н. _____ Софина Е.П. _____ Балкова Н.И. _____ Зимовнов С.И.	С количеством _____ баллов ознакомлен(а) и согласен(на) _____ / _____ /
--	---	---

КРИТЕРИИ
оценки результативности и качества работы
учителя-предметника МБОУ «Шолоховская гимназия»

_____ (фамилия, имя, отчество)
Отчётный период с _____ по _____

№ п/п	Наименование критерия	Балл	Расчет показателя	Количество набранных баллов	Выводы комиссии
1	Успеваемость обучающихся по предмету.	0-5 баллов	100%-5 баллов; 99%- 95% -3 балла; менее 95% -0 баллов. Определяется по каждому предмету по группам, с учетом коэффициента К (суммируется и делится на количество предметов. Округление до десятых). По русскому языку и математике К=1; по химии, физике, иностранным языкам К=0,8; по биологии, географии, истории, информатике, литературе, предметам начальных классов К= 0,6; по ОБЖ, ИЗО, музыке,		

			технологии К=0,2		
2	Качество знаний обучающихся по предмету.	0-5 баллов	<p>Определяется по каждому предмету по группам (суммируется и делится на количество предметов. Округление до десятых)</p> <p>По русскому языку и математике: 60% - 100% -5 баллов; 50% - 59% - 4 балла; 40% - 49% - 3 балла; менее 40% - 0 баллов.</p> <p>По химии, физике, иностранным языкам: 65% - 100% -5 баллов; 55% - 64% - 4 балла; 45% - 54% - 3 балла; менее 45% - 0 баллов.</p> <p>По биологии, географии, истории, информатике, литературе, предметам начальных классов: 70% - 100% -5 баллов; 60% - 69% - 4 балла; 50% - 59% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов.</p> <p>По другим предметам: 100% - 2 балла; 95% - 99% - 1 балл.</p>		
3	Увеличение доли обучающихся, закончивших учебный период с положительными оценками.	0-2 балла	<p>Результативность работы с детьми ОВЗ и отстающими учащимися:</p> <p>наличие пакета документов по работе с детьми ОВЗ и отстающими учащимися (уведомление, индивидуальный план коррекции, банк заданий, контроль домашних заданий) - 2 балла;</p> <p>отсутствие пакета документов по работе с детьми ОВЗ и отстающими учащимися - 0 баллов.</p>		
4	Разработка и реализация образовательных программ.	2 балла	Разработка и реализация АООП, АОП, СИПР, создание рабочих программ для детей с ОВЗ - 2 балла.		
5	Результативность ОГЭ, ЕГЭ (за отчетный период).	0-3 балла	Отсутствие обучающихся, не преодолевших минимальный порог - 3 балла; наличие - «-1» балл за каждого обучающегося.	-	
6	Доля обучающихся, сдающих ЕГЭ и ОГЭ	0-5 баллов	100% -5 баллов; 80-99% - 4 балла;	-	

	(ГВЭ) по предмету (за отчетный период).		60-79% - 3 балла; 30-59% - 2 балла; 1-29% - 1 балл.		
7	Подтверждение высокого уровня учебных результатов выпускников в ходе ЕГЭ и ОГЭ (за отчетный период).	0-2 балла	80 и выше - 2 балла; 70-79 баллов - 1 балл; менее 70 баллов - 0 баллов.	-	
8	Активное участие педагогического работника в проведении ОГЭ, ЕГЭ; в работе ТЭК (за отчетный период).	0-3 балла	Участие в организации ОГЭ, ЕГЭ: ответственный организатор в аудитории, председатель ТЭК – 3 балла; организатор в аудитории, член ТЭК- 2 балла; организатор вне аудитории – 1 балл.		
9	Подготовка обучающихся - призеров и победителей очных предметных олимпиад, конкурсов по предмету, творческих конкурсов и соревнований.	0-2 балла	Федеральный, региональный, муниципальный уровень – 2 балла; школьный уровень – 1 балл.		
10	Результативность участия в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях (за отчетный период).	0-3 балла	Победители и призеры очных конкурсов: федеральный, региональный уровень – 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла; школьный уровень – 1 балл.	-	
11	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта (за отчетный период).	0-3 балла	Федеральный, региональный уровень – 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла; уровень ОУ – 1 балл. Учитывается проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов, публикация статей в методических журналах и др. мероприятия по обобщению передового педагогического опыта.		
12	Повышение квалификации (за отчетный период).	1 балл	Прохождение курсов повышения квалификации – 1 балл.		

13	Активное участие в программе «Электронное образование».	1 балл	Систематическое ведение электронного журнала – 1 балл.		
14	Удовлетворенность родителей (законных представителей), обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг.	0-1 балл	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых образовательных услуг – 1 балл; наличие конфликтных ситуаций - 0 баллов.		
15	Работа с обучающимися по формированию ЗОЖ.	0-1 балл	Организация мероприятий по ЗОЖ (походы, экскурсии и т.д.)-1 балл; отсутствие мероприятий-0 баллов.		
16	Обеспечение безопасности в образовательном процессе.	0-1 балл	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев - 1 балл; ведется без системы, наличие несчастных случаев - 0 баллов.		
17	Участие педагогического работника в организации отдыха и оздоровления детей.	4 балла	Работа в оздоровительном лагере – 4 балла.		
18	Активная работа с детьми, состоящими на учете в КДН и на ВШУ; с детьми из социально неблагополучных семей, учащимися «группы риска».	1 балл	Анализ профилактической работы – 1 балл.		
19	Организация внеклассной работы: участие во Всероссийских конкурсах, олимпиадах и акциях на электронных площадках: 1.РДШ 2. Учи.ру 3. ГБУ РО РМЦДОД 4. ПроектОрия 5. Урокбезопасности.рф 6. Урокцифры.ру и др. (за отчетный период)	0-5 баллов	При наличии мероприятий разных направлений воспитательной деятельности, подготовленных педагогическим работником: 5 мероприятий - 5 баллов; 4 мероприятия – 4 балла; 3 мероприятия – 3 балла; 2 мероприятия – 2 балла; 1 мероприятия – 1 балл; при отсутствии мероприятий – 0 баллов.		

20	Реализация Программы воспитания: Инвариантные модули: «Классное руководство», «Школьный урок», «Курсы внеурочной деятельности», «Профориентация». Вариативные модули: «Школьные медиа», «Казачество». (за отчетный период)	0-5 баллов	Участие в реализации Программы воспитания гимназии, в обновлении сайта гимназии, размещение отчетов о проведении мероприятий в социальных сетях <i>ВКонтакте, Одноклассники, Instagram</i> в группе МБОУ Шолоховская гимназия» 3 мероприятия, 3 статьи по данным мероприятиям - 5 баллов; 2 мероприятия, 2 статьи - 3 балла; 1 мероприятие, 1 статья - 1 балл; отсутствие мероприятий -0 баллов.		
ИТОГО		55 баллов		Минимальное количество баллов по всем критериям – 15 баллов	

Приложение 2
к Положению
о выплатах надбавки за
результативность и качество работы
по организации образовательной
деятельности педагогическим
работникам МБОУ «Шолоховская
гимназия»

«СОГЛАСОВАНО» Заместитель директора по УР _____ количество баллов _____ / Н.С. Чукарина/	«СОГЛАСОВАНО» с комиссией по распределению надбавок _____ количество баллов председатель комиссии _____ Фомичева С.С. члены комиссии _____ Кривоносова И.Н. _____ Софина Е.П. _____ Балкова Н.И. _____ Зимовнов С.И.	С количеством _____ баллов ознакомлен(а) и согласен(на) _____ / _____ /
---	--	--

**КРИТЕРИИ
оценки результативности и качества работы
учителя-дефектолога, тьютора МБОУ «Шолоховская гимназия»**

Отчётный период с _____ по _____
(фамилия, имя, отчество)

№ п/п	Наименование критерия	Балл	Расчет показателя	Количест во набранн ых баллов	Выводы комисси и
1	Участие в разработке и реализации АООП, АОП, СИПР, создание рабочих программ, проведение коррекционных	0-5 балло в	Качество разработки программ до 10.09 - 3 балла; качество разработки АОП, СИПР до 23.09 - 2 балла. проведение коррекционных		

	мероприятий в соответствие с указанными документами.		мероприятий в соответствие с указанными документами - 4 балла.		
2	Соответствие АООП, АОП, СИПР уровню освоения коррекционных программ учащимися (за отчетный период).	0-4 балла	Оптимальный уровень – 4 балла; средний уровень - 2 балла; допустимый – 1 балл; ниже допустимого уровня - 0 баллов.		
3	Динамика результивности коррекционной помощи, оказанной специалистом (за отчетный период.)	0-4 балла	Динамика уровня развития учащихся (итоги периода в сравнении с предыдущим): 3% и выше - 4 балла; наличие положительной динамики -3 балла (в сравнении с предыдущим отчетным периодом).		
4	Динамика учебной успешности по результатам коррекционной работы.	0-5 баллов	Положительная динамика – 5 баллов; незначительная динамика – 2 балла; отсутствие динамики – 0 баллов. (отчет)		
5	Качественное оформление документации для ППК.	0-2 балла	Наличие – 2 балла; отсутствие – 0 баллов.		
6	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта.	0-4 балла	Федеральный уровень – 4 балла; региональный уровень – 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла; уровень ОУ – 1 балл. Учитывается проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов и др. мероприятий по обобщению передового опыта.		
7	Результивность участия в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях.	0-3 балла	Федеральный, региональный уровень – 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла; уровень ОУ – 1 балл.		
8	Участие специалиста в инновационной деятельности, экспериментальных программах, проектах: результивность участия в инновационной деятельности.	0-4 балла	Региональная экспериментальная площадка – 4 балла; муниципальная базовая площадка – 3 балла; творческая группа ОУ – 2 балла.		

9	Участие специалиста в развитии сетевых форм взаимодействия.	0-3 балла	Интенсивность (количество) совместных мероприятий: с 3 организациями (учреждением) - 3 балла; с 2 организациями (учреждением) - 2 балла; с 1 организацией (учреждением) - 1 балл.		
10	Эффективная работа с родителями, использование нетрадиционных форм работы с родителями (круглый стол, мастер-класс, совместная деятельность родителей и детей, проекты).	0-4 балла	Участие родителей в общешкольных и классных мероприятиях, проведение тематических родительских собраний. Отчет о проделанной работе: 4 мероприятия за отчетный период - 4 балла; 3 мероприятия за отчетный период - 3 балла; 2 мероприятия за отчетный период - 2 балла; 1 мероприятие за отчетный период -1 балл.		
11	Участие в организации и проведении мероприятий для детей с ОВЗ.	0-2 балла	Не реже 1 раза в месяц - 2 балла; 1 раз за отчетный период – 1 балл.		
12	Обмен опытом. Проведение консультаций, семинаров для педагогов, родителей.	0-3 балла	Федеральный, региональный уровень – 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла; уровень ОУ – 1 балл.		
13	Удовлетворенность родителей (законных представителей), обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг.	0-1 балл	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых образовательных услуг – 1 балл; наличие конфликтных ситуаций - 0 баллов.		
14	Повышение квалификации (за отчетный период).	0-2 балла	Обучение по работе с детьми РАС и ОВЗ. Участие в семинарах, вебинарах, курсах. (документальное подтверждение) - 2 балла.		
15	Участие в обновлении сайта гимназии (за отчетный период).	0-3 балла	Количество публикаций в отчетном периоде: 3 статьи – 3 балла; 2 статьи – 2 балла; 1 статья – 1 балл.		
16	Работа с обучающимися по формированию ЗОЖ	0-1 балл	Организация мероприятий по ЗОЖ (экскурсии, спортивные мероприятия и т.д.) - 1 балл; отсутствие мероприятий - 0		

			баллов.		
17	Участие педагогического работника в организации отдыха и оздоровления детей	4 балла	Работа в оздоровительном лагере – 4 балла.		
18	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в образовательном процессе	0-1 балл	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 1 балл; ведется без системы, наличие несчастных случаев – 0 баллов.		
ИТОГО		55 баллов		Минимальное количество баллов по всем критериям – 15 баллов	

Приложение 3
к Положению
о выплатах надбавки за результативность и качество работы по организации образовательной деятельности педагогическим работникам МБОУ «Шолоховская гимназия»

«РАССМОТРЕНО» на заседании предметного МО _____ количество баллов _____ / _____ / _____	«СОГЛАСОВАНО» с комиссией по распределению надбавок _____ количество баллов председатель комиссии _____ Фомичева С.С. члены комиссии _____ Кривоносова И.Н. _____ Софина Е.П. _____ Балкова Н.И. _____ Зимовнов С.И.	С количеством _____ баллов ознакомлен(а) и согласен(на) _____ / _____ / _____
---	--	--

**КРИТЕРИИ
оценки результативности и качества работы
педагога-психолога и социального педагога МБОУ «Шолоховская гимназия»**

(Ф.И.О.)

Отчётный период с _____ по _____

№ п/п	Наименование критерия	Балл	Расчет показателя	Количество набранных баллов	Выводы комиссии
1	Эффективная работа с дезадаптированными учащимися 1-ых классов к условиям обучения (заполняется только в январе).	0-3 балла	100% - 80% - 3 балла; 79% - 60% - 2 балла; менее 60% - 0 баллов.		
2	Эффективная работа с дезадаптированными учащимися 5-ых классов к условиям обучения (заполняется только в январе).	0-3 балла	100% - 80% - 3 балла; 79% - 60% - 2 балла; менее 60% - 0 баллов.		
3	Участие в реализации инновационных социальных проектах и программах.	0-4 балла	Самостоятельно разработанный социальный проект - 4 балла; участие в разработке группового проекта – 2 балла.		
4.	Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися, состоящими на внутришкольном учете, на учете в КДН, «группы риска».	0-3 балла	100% - 80% - 3 балла (в случае снятия с учета); 79% - 60% - 2 балла; менее 60% - 0 баллов.		
5.	Участие в реализации программ здоровьесбережения, профилактики негативных явлений.	0-3 балла	Работа по профилактике нарко- и алкогольной зависимости, табакокурения. По количеству и объему проведенной работы по результатам ВШК и анкетирования.		
6.	Результативность участия в профессиональных конкурсах, грантах.	0-4 балла	Победитель и призер конкурсов: федеральный уровень – 4 балла; региональный уровень - 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла; уровень ОУ и участие – 1 балл.		

7.	Удовлетворенность родителей (законных представителей), педагогических работников, обучающихся, качеством предоставляемых услуг.	0-1 балл	По итогам анкетирования родителей, (законных представителей), педагогов, обучающихся: положительная оценка предоставляемых услуг – 1 балл; наличие конфликтных ситуаций - «-1» балл; обоснованные жалобы – «-1» балл.		
8	Качество ведения и обновления социального паспорта гимназии (в отчётный период).	0-2 балла	Наличие обновлений - 2 балла; отсутствие – 0 баллов.		
9	Работа с детьми, находящимися под опекой: учёт детей, обследование жилищно-бытовых условий (в отчётный период) .	0-2 балла	По количеству и объёму проведенной работы.		
10.	Повышение квалификации (в отчётный период)	0-1 балл	Прохождение курсов повышения квалификации – 1 балл.		
11.	Организация работы с родителями (законными представителями) обучающихся.	0-2 балла	Наличие системы работы при отсутствии жалоб со стороны родителей (законных представителей) – 2 балла; наличие жалоб – «-1» балл за каждую.		
12.	Участие в организации отдыха и оздоровления детей в каникулярное время.	4 балла	Работа в оздоровительном лагере – 4 балла.		
13.	Организация работы по оздоровлению детей и подростков в летний период.	0-3 балла	От 80 до 100 чел-3 балла; от 40 до 79 чел-2 балла; до 39 чел-1 балл.		
14.	Отсутствие суицидальных попыток и несчастных случаев с учащимися за отчетный период.	0-1 балл	Отсутствие – 1 балл; наличие – «-1» балл.		
15.	Деятельность по накоплению методического материала, рассмотренного и согласованного на МО	0-1 балл	Наличие методического материала – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.		
16.	Активное участие	0-3	Участие в организации		

	педагогического работника в проведении ОГЭ, ЕГЭ; в работе ТЭК, ТПК	балла	ОГЭ, ЕГЭ: ответственный организатор в аудитории, председатель ТЭК – 3 балла; организатор в аудитории, член ТЭК- 2 балла; организатор вне аудитории – 1 балл.		
17.	Участие в обновлении сайта гимназии.	0-5 баллов	Количество публикаций в отчетном периоде: 5 статей - 5 баллов; 4 статьи – 4 балла; 3 статьи – 3 балла; 2 статьи – 2 балла; 1 статья – 1 балл.		
18	Организация внеклассной работы: участие во Всероссийских конкурсах, олимпиадах и акциях на электронных площадках: 1.РДШ 2. Учи.ру 3. ГБУ РО РМЦДОД 4. ПроеKTOриЯ 5. Урокбезопасности.рф 6. Урокцифры.ру и др. (за отчетный период)	0-5 баллов	При наличии мероприятий разных направлений воспитательной деятельности, подготовленных педагогическим работником: 5 мероприятий - 5 баллов; 4 мероприятия – 4 балла; 3 мероприятия – 3 балла; 2 мероприятия – 2 балла; 1 мероприятия – 1 балл; при отсутствии мероприятий – 0 баллов.		
19	Реализация Программы воспитания: Инвариантные модули: «Классное руководство», «Школьный урок», «Курсы внеурочной деятельности», «Профориентация». Вариативные модули: «Школьные медиа», «Казачество». (за отчетный период)	0-5 баллов	Участие в реализации Программы воспитания гимназии, размещение отчетов о проведении мероприятий в социальных сетях ВКонтакте , Одноклассники , Instagram в группе МБОУ Шолоховская гимназия» 3 мероприятия, 3 статьи по данным мероприятиям – 5 баллов; 2 мероприятия, 2 статьи - 3 балла; 1 мероприятие, 1 статья - 1 балл; отсутствие мероприятий -0 баллов.		
ИТОГО		55 баллов		Минимальное количество баллов по всем критериям – 15 баллов	

Приложение 4
к Положению
о выплатах надбавки за
результативность и качество
работы по организации
образовательной деятельности
педагогическим работникам
МБОУ «Шолоховская
гимназия»

«РАССМОТРЕНО» на заседании предметного МО _____ количество баллов _____ / _____ /	«СОГЛАСОВАНО» с комиссией по распределению надбавок _____ количество баллов председатель комиссии _____ Фомичева С.С. члены комиссии _____ Кривоносова И.Н. _____ Софина Е.П. _____ Балкова Н.И. _____ Зимовнов С.И.	С количеством _____ баллов ознакомлен(а) и согласен(на) _____ / _____ /
--	---	---

--	--	--

КРИТЕРИИ
оценки результативности и качества работы
старшей вожатой МБОУ «Шолоховская гимназия»

(фамилия, имя, отчество)

Отчётный период с _____ по _____

№ п/п	Наименование критерия	Балл	Расчет показателя	Количес- тво набранн- ых баллов	Выводы комиссии
1	Организация деятельности детских общественных объединений, ученического самоуправления. Наличие детских общественных объединений, ученического самоуправления. Охват учащихся (в %) детскими общественными объединениями.	0-3 балла	В образовательной организации активно действует более 2 ДОО , охват учащихся составляет от 41 до 50% -3 балла; активно действуют 2 ДОО , охват учащихся составляет от 26 до 40 % - 2 балла; активно действует 1 ДОО , охват учащихся -25 % - 1 балл.		
2.	Активная работа первичного отделения РДШ. Вовлечение (регистрация) учащихся в мероприятия и акции РДШ, подтверждение статей на сайте гимназии и социальных сетях под хэштегами участия в акциях и мероприятиях, скринами с размещенных материалов, сертификатами, грамотами (за отчётный период).	0-3 балла	10-15 учащихся – 3 балла; 5-9 учащихся – 2 балла; 1-4 учащихся – 1 балл.		
3	Вовлечение в кружковую и внеклассную работу подростков из неблагополучных семей, стоящих на учете в КДН	0-2 балла	100% -2 балла; 0-99% - 1 балл.		

	и на ВШУ гимназии.			
4.	Участие обучающихся в конкурсах детских общественных организаций, ученического самоуправления; в творческих конкурсах, фестивалях, акциях, выставках.	0-4 балла	Обучающиеся являются участниками, победителями и призерами: на международном, федеральном уровне - 4 балла; на региональном, муниципальном уровне - 3 балла; на уровне образовательной организации – 2 балла. Сертификат участника – 1 балл.	
5.	Участие в организации отдыха и оздоровления детей в каникулярное время.	0-4 балла	Старший вожатый организует с обучающимися в каникулярное время: 4 мероприятия – 4 балла; 3 мероприятия – 3 балла; 2 мероприятия – 2 балла; 1 мероприятие - 1 балл. Работа в оздоровительном лагере – 4 балла.	
6.	Участие в реализации программ здоровьесбережения, профилактики негативных явлений.	0-3 балла	3 мероприятия – 3 балла; 2 мероприятия – 2 балла; 1 мероприятие - 1 балл.	
7.	Участие в обновлении сайта образовательной организации. Наличие публикаций, видеороликов в социальных сетях ВКонтакте , Одноклассники , Instagram в группе МБОУ «Шолоховская гимназия».	0-5 баллов	Систематическое участие: 5 статей – 5 баллов; 4 статьи – 4 балла; 3 статьи – 3 балла; 2 статьи – 2 балла; 1 статья – 1 балл.	
8.	Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (в отчетный период).	0-5 баллов	Проведение не менее двух открытых внеклассных мероприятий – 5 баллов. Участие, призовое место в профессиональных конкурсах :	

			- федеральный, региональный уровень - 4 балла; - муниципальный уровень- 3 балла; - уровень ОУ - 2 балла.		
9.	Повышение квалификации (в отчётный период).	0-1 балл	Прохождение курсов повышения квалификации – 1 балл.		
10	Систематическая работа по распространению собственного педагогического опыта.	0-3 балла	Методическая деятельность старшим вожатым осуществляется на федеральном, региональном уровне - 3 балла; на муниципальном уровне - 2 балла; на уровне ОУ - 1 балл.		
11	Качественная деятельность старшего вожатого в информационно-просветительском пространстве.	0-4 балла	Информационные стенды и выставки для обучающихся, родителей, педагогов: муниципальный уровень - 4 балла; уровень ОУ – 0-3 балла.		
12.	Работа, выходящая за рамки должностных обязанностей.	0-4 балла	Ведение протоколов педсоветов, совещаний и др. (от объема работы) – 0-4 балла.		
13.	Участие в организации и проведении ВПР, итогового собеседования.	0-3 балла	В качестве организатора, члена предметной комиссии - 0-3 балла.		
14.	Активное участие педагогического работника в проведении ОГЭ, ЕГЭ; в работе ТЭК, ТПК	0-3 балла	Участие в организации ОГЭ, ЕГЭ: ответственный организатор в аудитории, председатель ТЭК – 3 балла; организатор в аудитории, член ТЭК- 2 балла; организатор вне аудитории – 1 балл.		
15.	Реализация мероприятий по развитию талантливых детей. Участие обучающихся в интеллектуальных играх, в конкурсах, дистанционных	0-4 балла	За подготовку победителей и призёров: на федеральном уровне – 4 балла за одного ученика; на региональном уровне -3 балла за одного ученика;		

	олимпиадах, конференциях, фестивалях и др.		за подготовку победителей муниципального этапа, участников регионального этапа - 2 балла за одного ученика; за подготовку призёров муниципального этапа - 1 балл за одного ученика.		
16.	Эффективность работы с детьми, имеющими проблемы в обучении и воспитании.	0-4 балла	<p>Соблюдение Правил поведения и ношения школьной формы, отсутствие правонарушений и пропусков уроков без уважительной причины - 2 балла.</p> <p>Вовлечение детей, имеющих проблемы в обучении и воспитании, в работу кружков, секций, в проведение массовых мероприятий - 2 балла.</p>		
ИТОГО		55 баллов		Минимальное количество баллов по всем критериям – 15 баллов	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 64075045638428745403327213019230093705736652743

Владелец Шапошникова Светлана Сергеевна

Действителен С 27.04.2024 по 27.04.2025